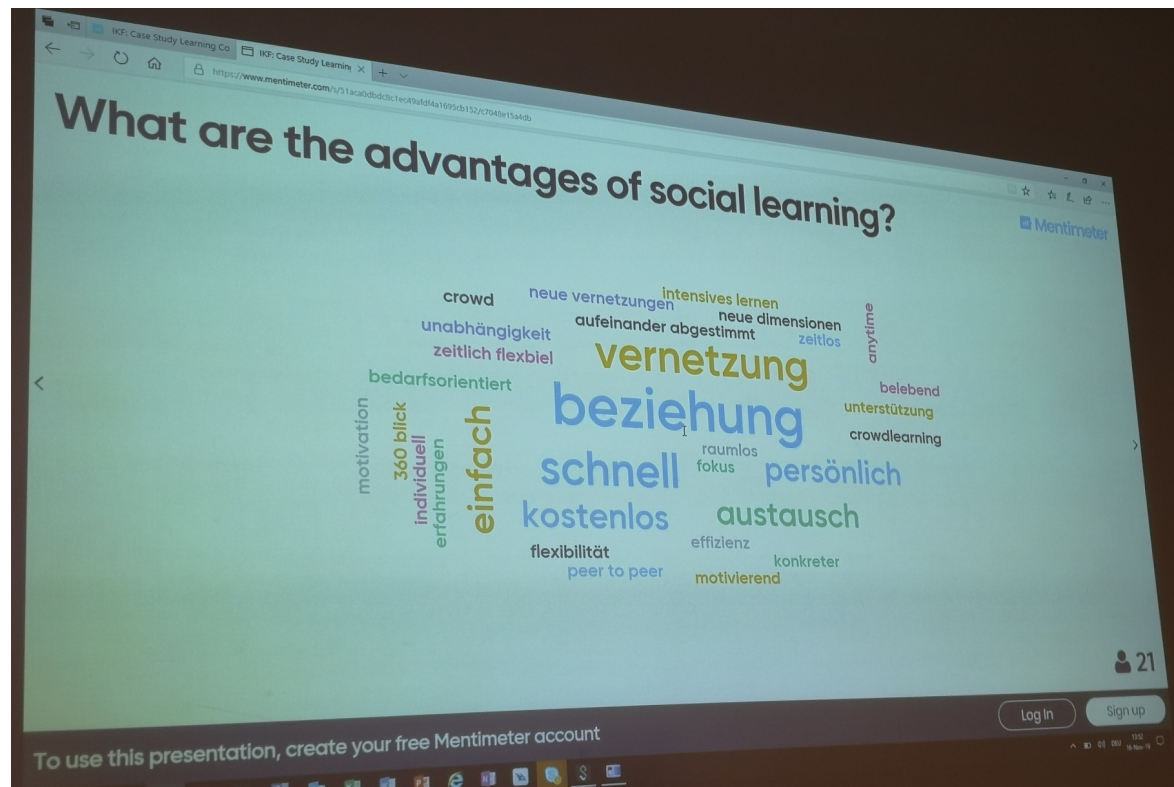
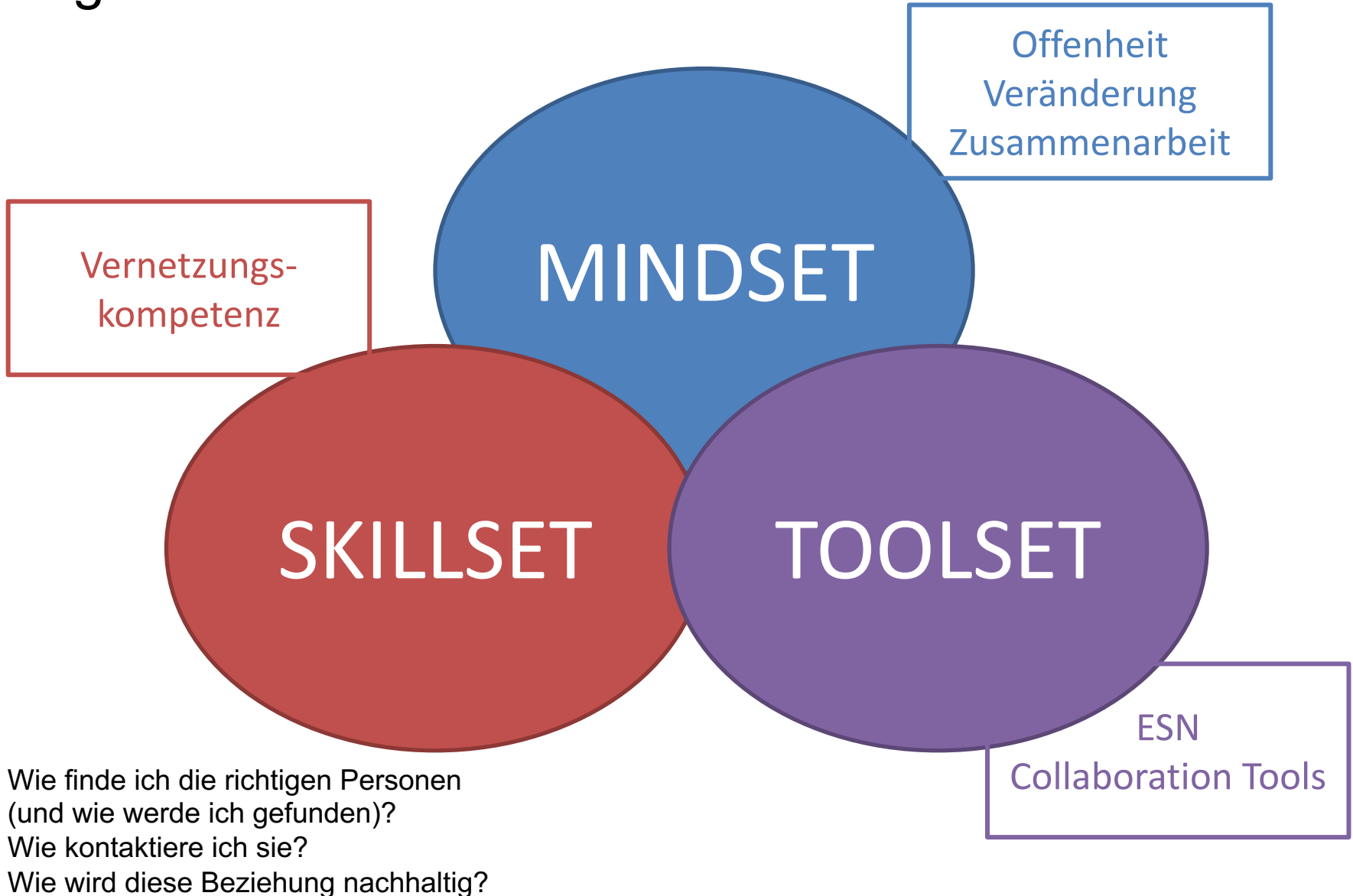


# Kann Working Out Loud helfen, Digital Collaboration zu fördern?



Mentimeter Umfrage aus der Session von Sabine Gori

# Digital Collaboration braucht.....



# Warum bleiben so viele ESN leer?

Klar, ich erzähl  
was ich mache,  
und andere  
klauen mir meine  
Ideen.....

Mit wem sollte ich  
mich auch aus-  
tauschen, niemand  
hier macht das  
Gleiche wie ich....

Und dann posten wir  
alle Katzenvideos  
und «liken»  
einander.....

Und was sagt  
mein Chef, wenn  
ich da auf dem  
Netz rumhänge?

Ich wüsste gar  
nicht, was ich  
posten sollte....

# Was macht Bosch dagegen?



**„Manche Teilnehmer sagen, WOL  
habe ihr Leben verändert“**

**Katharina Krentz**

Consultant New Work & Digital Collaboration, Robert Bosch GmbH

XING Talk unterwegs

# Veränderung hat zuerst mit mir selbst zu tun!

## *The WOL Value Proposition*

### For you

- ▶ Structured and systematic set up of a network to solve diverse problems and work together on your tasks.
- ▶ Valuable feedback from peers and a variety of input and ideas through making your work visible before completion. Improved competence to simplify and sharpen things.
- ▶ Better usage of virtual collaboration tools (increase of digital literacy).

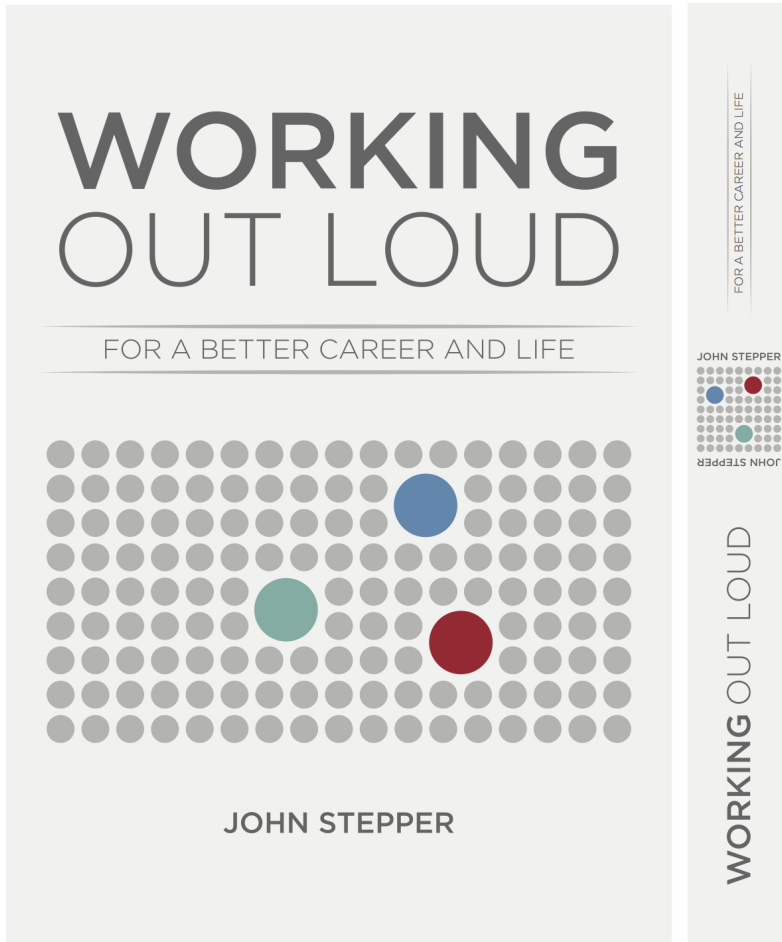
### For Bosch

- ▶ Become an agile, connected company because the level of networking increases and experts / expertise get accessible. This leads to faster problem solving to handle the increased complexity and volatility and therefore more innovation.
- ▶ Develops the corporate capability for digital collaboration: adapt, innovate and learn much faster than today ("Learning Organization").
- ▶ Encourages a more connected, collaborative, innovative, and engaged organization and company culture.

Veränderung hat zuerst mit  
mir selbst zu tun!

Frag nicht, was andere für Dich tun können.  
Frag zuerst, was Du für andere tun kannst.

# Was ist denn jetzt Working Out Loud??



Ein ehemals frustrierter Mitarbeiter  
der IT-Abteilung der Deutschen Bank  
in New York

# Warum ist WOL so erfolgreich?

Niederschwelliges, einfaches Konzept

-> jeder kann es tun

What happens in the circle, stays in the circle

-> Sicherer Ort, um Dinge auszuprobieren und  
offen zu reden

Kleine Schritte über 12 Wochen

-> nachhaltige Veränderungen

Kurze Übungen

-> realistisches Zeit-Investment (12 x 1-2 Std)

Der Mensch steht im Mittelpunkt!



---

## DEIN ZIEL AUSWÄHLEN

- Ist es dir wichtig?
  - Kannst du von den Erfahrungen anderer profitieren?
  - Kannst du es als Lernziel gestalten?
  - Kannst du in 12 Wochen Fortschritte erzielen?
- 

Was ist ein geeignetes Ziel?

Ich möchte mehr über die Knackpunkte bei der Einführung eines ESN wissen  
Ich möchte mich mit Menschen austauschen, die sich für New Work interessieren  
Ich möchte eruieren, ob ich meine Leidenschaft in meine Orga einbringen könnte  
Ich möchte herausfinden, ob es in meiner Region noch andere Menschen gibt, die .....

# Wie implementiere ich WOL in meiner Organisation?

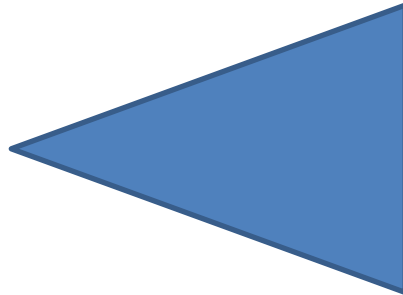
In 7 Schritten zur Einführung von Working Out Loud – New Work am Praxisbeispiel BMW AG



# Wie implementiere ich WOL in meiner Organisation?

## WOL bei BMW

**2015:**  
3 Personen



**Ende 2017:**  
über 100 Circles  
Themenbezogene Circles  
zB Leadership, Frauenförderung  
Kick-Offs mit jeweils 500 Teilnehmern  
Unterstützt durch Betriebsrat, Management  
und Vorstand

# Wie implementiere ich WOL in meiner Organisation?

---

## **Schritt 1:**

Bilden oder besuchen Sie selbst einen WOL-Circle. Nehmen Sie sich als WOL-Ziel das Projekt „Einführung von WOL in unserem Unternehmen“ vor. Durch diese Praxis machen Sie sich mit dem Prinzip vertraut und sammeln wertvolle Erfahrungen.

## **Schritt 2:**

Strecken Sie die Fühler aus und finden Sie Kollegen, die ebenfalls WOL in Ihrem Unternehmen stärken wollen. Treffen Sie sich regelmäßig, um sich gegenseitig zu unterstützen und Ideen auszutauschen.

## **Schritt 3:**

Machen Sie sich mit den Möglichkeiten Ihres firmeninternen Social Networks vertraut. Gründen Sie dort eine WOL-Gruppe. Teilen Sie interessante Artikel und Links. Stärken Sie das Bewusstsein für den Zusammenhang zwischen WOL und digitaler Transformation.

## **Schritt 4:**

Visualisieren Sie, wie sich WOL in die vorhandene Organisation Ihres Unternehmens einbinden ließe. Leiten Sie daraus mögliche Verantwortlichkeiten und Strukturen ab.

# Wie implementiere ich WOL in meiner Organisation?

---

## **Schritt 5:**

Legen Sie in Ihrem Enterprise Social Network eine Liste an, in der sich WOL-Interessentinnen und Interessenten eintragen können. Bieten Sie offline eine Kick-off-Veranstaltung an, Dauer etwa anderthalb Stunden. Dort können Sie die WOL-Philosophie vorstellen und WOL-Circles gründen. Holen Sie sich dafür ruhig auch Management und Betriebsrat ins Boot.

## **Schritt 6:**

Engagieren Sie sich als Mentor für Kolleginnen und Kollegen, die mit WOL-Circles starten. So können Sie Ihre Erfahrungen weitergeben und Ihre eigene Kompetenz kontinuierlich verbessern.

## **Schritt 7:**

Vernetzen Sie sich über Ihre eigene Firma hinaus. Schließen Sie sich #WOLCoP an: Folgen Sie den Praktikern im Social Web und besuchen Sie unternehmensübergreifende Camps, um sich inspirieren zu lassen.

# Und was kostet das?

Jeder kann kostenfrei die Circle Guides unter [workingoutloud.com](http://workingoutloud.com) beziehen, einen WOL Circle starten und die Guides nutzen

Modifikationen an den Circle Guides (zB Anpassungen für den eigenen Betrieb) sind nur gegen eine Lizenzgebühr und in Absprache mit John Stepper erlaubt

Dienstleistungen gegen Bezahlung (Beratungen, Begleitung von Unternehmen) dürfen nur von lizenzierten WOL Coaches ausgeführt werden

Ein reger Erfahrungsaustausch findet in der Schweizer WOL Community #WOLSCHWEIZ statt- hier werden Sie geholfen!

# Diskussion

Magazin > Digitale Wirtschaft > t3n 53 > Working Out Loud: Was ist dran am Hype um die Arbeitsmethode?

Artikel

## **Working Out Loud: Was ist dran am Hype um die Arbeitsmethode?**